

# Bokcirkel-frågor

Allt vi inte ser: Så påverkas du av det osynliga arbetet – hemma och på jobbet är en bok skriven av Make Equals ordförande Ida Östensson och författaren Thor Rutgersson. Boken berör, precis som titeln nämner, osynligt arbete både i hemmiljö och på arbetsplatser. Boken har fått mycket uppmärksamhet och flertalet arbetsplatser har använt den i sitt arbete med att skapa mer jämställda arbetsplatser.

Ett engagerande sätt att ta sig an komplexa frågor är att läsa om det och sedan diskutera sina tankar och åsikter med andra. Varför inte skapa en bokcirkel tillsammans med dina kollegor?

Nedan har vi samlat förslag på diskussionsfrågor kopplat till bokens kapitel. Frågorna följer bokens struktur och är knutna till varje kapitel för att ni lätt ska kunna koppla dem till er läsning. Eftersom boken berör osynligt arbete både i hemmet och på jobbet kan du anpassa övningen utifrån de behov ni som grupp har. Tänk på att vad vi gör på jobbet kan få konsekvenser på hemmaplan, och tvärtom!

# Hemmet

## Kapitel 1. Dubbla måttstockar och olika ribbor

1. Finns det vissa sysslor i hemmet som du inte alls gör? Är detta någonting du skulle kunna tänka dig att göra?
2. Har du eller någon i din närhet använt ursäkten för att slippa undan i hushållsarbetet? Vilka områden berör det oftast isåfall?
3. Är strategisk inkompetens ett begrepp du är familjär med innan? Kan detta märkas i andra sammanhang än i hemmet?
4. Vad gör du killräckligt?
5. Vem brukar agera reseledare hos dig?

## Kapitel 2. Effektivitet och stress

1. Kan ni komma på några knep på hur en förebygger ojämsställd stress kopplat till osynligt arbete?
2. Vilka arbetsuppgifter upplever du att du gör mindre effektivt än din (eventuella) partner?

## Kapitel 3. Barnfamiljen

1. Vilka könsstereotypa roller/fällor tenderar du att hamna i?
2. Ansvarar du och din partner jämlikt för barnen? Om ja, hur gör ni för att uppnå det? Om inte, vilka skillnader finns och vilka förändringar skulle du vilja uppnå?
3. Anser du att du och din partner förväntas ta lika mycket ansvar för barnen av er omgivning?
4. Hur ser fördelningen ut när det kommer till vem som brukar ta foton på familjen? Vad beror det på?

## Kapitel 4. Ekonomi

1. Vilka lösningar kan det finnas på att 70% och av all föräldraledighet och vad tas ut av kvinnor?
2. Hur ser ni till delad ekonomi?

# Jobbet

## Kapitel 4. Ekonomi

1. Vilka lösningar kan det finnas på att 70% och av all föräldraledighet och vad tas ut av kvinnor?
2. Hur ser ni till delad ekonomi?

## Kapitel 5. Obetalt arbete och betalt icke-arbete

1. Finns det någon på er arbetsplats som, likt Andrea, ansvarar för mycket av det osynliga arbetet? Hur uppmärksammas det?
2. Vilka osynliga arbetsuppgifter finns på just er arbetsplats?
3. Hur skulle ni vilja synliggöra dem som utför det osynliga arbetsuppgifterna?
4. Vad kan vi göra för att fördela arbetet mer jämlikt, alternativt göra uppgifterna meriterande?

Brödtext

## Kapitel 6. Härskartekniker och annat opassande

1. Har du själv omedvetet utfört någon av härskarteknikerna?
2. Vad kan vi på vår arbetsplats göra för att förebygga användandet av härskartekniker?
3. Skulle feministiska mötestekniker kunna implementeras som en mötesstruktur hos oss? Hur skulle det gå till isåfall?

## Kapitel 7. Lön

1. Hur skulle vi vilja prata om löner på vår arbetsplats?
2. Vilka positiva och negativa aspekter finns det med att prata om allas respektive löner mer öppet?

## Kapitel 8. Livspusslet

1. Vilka fördelar, respektive nackdelar, ser du personligen med att arbeta hemifrån?
2. Går det att upptäcka mönster kring vem som arbetar hemifrån och inte på er arbetsplats?