

# Fixarbingo

**Fixarbingot** innehåller en spelbricka med exempel på vanligt förekommande osynliga arbetsuppgifter som kan förekomma på en arbetsplats.

Med fixarbingot kan ni på ett enkelt och engagerande sätt synliggöra det osynliga arbetet hos er. De av oss som inte vanligtvis brukar utföra dessa uppgifter kan få upp ögonen för vad våra kollegor gör utan att vi märker det. Vi kan alla få förståelse för vilka förväntningar som finns på vissa av oss samt hur mycket tid vissa av oss faktiskt spenderar på sådant som inte är meriterande eller står i vår arbetsbeskrivning. Kom ihåg att också ta er tid att diskutera frågorna som kommer med bingot.

Med hjälp av fixarbingot kan ni starta ett samtal om vilka osynliga arbetsuppgifter som finns hos er – och hur ni kan fördela dem på ett mer jämlikt sätt!

***Tid: valfri tidsperiod för genomförande av bingot, 20 - 45 minuter för gruppdiskussion***

# Instruktioner

1. Kolla igenom fixarbingot tillsammans i ert team eller utse en grupp av personer som gör det. Är alla osynliga arbetsuppgifterna på brickan relevanta för er? Om inte använd den tomma spelbrickan och anpassa brickan utefter er organisation. Tips på osynliga uppgifter finns i "Stora osynliga listan på jobbet".
2. Bestäm en tidsperiod som ni på er arbetsplats ska köra bingot. Det kan vara en dag, en vecka eller en månad. Viktigast är att bestämma något som fungerar för er och som gör att alla har jämlika möjligheter att delta.
3. Se till att varje medarbetare har tillgång till en spelbricka. Det kan vara en fysiskt utskriven lapp, att ni mailar över den som en pdf till alla deltagare eller lägger ut den på ert intranät.
4. Under den bestämda tidsperioden får varje medarbetare enskilt kryssa i när de har utfört en osynlig arbetsuppgift som står på spelbrickan. När någon har kryssat i en hel rad, vertikalt, diagonalt eller horisontellt, ska den meddela övriga kollegor att den fått BINGO.
5. När er tidsperiod har gått ut, sätt er tillsammans i ert team och diskutera! Förslag på diskussionsfrågor finns längre ner i dokumentet.

# Fixarbingo

Fixat mötesinbjudan	Frågat hur en kollega mår	Tagit socialt ansvar för externa gäster	Tagit mötesanteckningar	Påmint kollega om exempelvis en mötestid eller ett mail som ska skickas
Gett feedback på något en kollega arbetat med	Löst teknikstrul	Hälsat på alla kollegor	Fixat med disken	Städat undan efter andra
Fixat fika, kaffe eller lunch	Sammanfattat vad som ska göras efter ett möte	Styrt upp social aktivitet	Ansvarat för inkluderande samtalsämnen på kontoret	Kollat hur det går för en kollega som jobbar från annan plats än kontoret
Ställt iordning stolar och bord i slutet av dagen eller efter möte/fika	Vattnat blommor	Gjort någon annans arbetsuppgift	Gett en kollega beröm	Sett till att talutrymmet har fördelats rättvist
Tagit ansvar för kollegors allergier eller kostpreferenser	Torkat av allmänna ytor	Lyft jämlikhetsfrågor under möte eller i lunchrummet	Sagt ifrån vid orättvisa	Rensat diskhon eller tagit sopor

# Fixarbingo


# Diskutera

Nu är det dags att diskutera hur det har gått. Nedan finns förslag på diskussionsfrågor att gå igenom. Vi rekommenderar att någon får i uppgift att anteckna era tankar och eventuella beslut under tiden. Om ni diskuterar detta under flera tillfällen, se till att rotera vem som tar anteckningar. Utse också en samtalsledare som kan hålla i diskussionen och fördela ordet. Är ni en stor grupp rekommenderar vi att ni diskuterar i smågrupper till att börja med och sedan samlar diskussionen i helgruppen i slutet av sessionen. Se exempel på olika mötesroller i övningen "Inkluderande mötestekniker".

- Hur kändes det att genomföra fixarbingot?
- Vad innebär det att få bingo? Betyder det samma för alla?
- Vad tar du med dig från att ha genomfört bingot?
- Finns det något som du tycker att du själv gör för mycket eller för lite av?
- Om du under denna tid har gjort saker som du inte gjort tidigare, kommer du fortsätta att göra det?
- Vilka faktorer tror du spelar in för vem som gör vad?
- Vilka av uppgifterna skulle ni kunna formalisera och skapa system för att fördela mer jämlikt mellan kollegorna? Har ni redan nu några sådana idéer?

# Anteckningar